

Studiu de caz: Xi'an Eurasia University

IFC a contribuit cu un grant de 35 milioane de dolari pentru ridicarea Universității Eurasia din provincia Shaanxi. În China, cele mai mari orașe atrag și instruiesc un număr suficient de muncitori înalt calificați pentru a satisface piața, însă pentru provinciile mici și mijlocii, mai îndepărtate, precum este și cazul Shaanxi, deficitul de competențe este enorm. Succesul unei companii și atragerii de capital depinde implicit de capacitatea de a găsi echilibrul dintre angajați calificați-nevoile de business. Xi'an este orașul cel mai mare din provincie cu o istorie veche (punct de plecare pentru Drumul Mătăsii și locul unde se află armata de teracotă a împăratului Qin Shi Huang). Deși un oraș mare și atractiv, Xi'an nu a putut să înțin pasul cu dezvoltarea rapidă a Chinei, iar pentru a avea un ritm de creștere economică eficient, era necesară apariția de noi industrii, implicit de absolvenți calificați.

În China anilor 90 doar cei mai buni dintre cei mai buni studenți ajungeau să studieze la universitățile publice, care aveau un număr cât se poate de limitat de locuri și erau în număr mic. Există o nevoie tot mai accentuată de învățământ superior din partea populației și de angajați înalt calificați din partea companiilor.

Xi'an Eurasia University a fost fondată cu susținerea financiară a IFC în 1995 pentru a satisface aceste nevoi din provincia Shaanxi. Astfel, condusă de fondatorul său, Hu Jianbo, Eurasia își propune să maximizeze potențialul de angajare al studenților și printr-o combinație de învățare practică la clasă și formare la locul de muncă, învățarea fiind centrată pe student. Universitatea oferă studenților o expunere internațională importantă și experiențe practice în industrie. În 2015, s-a clasat pe primul loc printre instituțiile terțiare private din Shaanxi și pe locul patru în China, pe baza unor criterii precum performanța studenților, capacitatea facultății, dezvoltarea programului, infrastructura campusului și reputația generală. În 2017, 20.164 de studenți au fost înscriși la cele 11 facultăți din Eurasia; peste 50% din studenți sunt femei. În 2016, 85% dintre studenți și-au asigurat un loc de muncă înainte de absolvire.[1]

Referințe

Celebrating the International Finance Corporation's 60th Anniversary, World Bank, <https://www.worldbank.org/en/archive/history/exhibits/Celebrating-IFC-60th-Anniversary>

Closing the Skills Gap, Apilie 2018, China

https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/ce10199d-8386-40ed-b5e9-17fb3d7349ce/IFC_CaseStudy-Eurasia_wCover%235.pdf?MOD=AJPERES&CVID=maXHIW4

IFC, the first six decades, <https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/5e70149f-6cad-407a-944e-69d392079b47/IFC-History-Book-Second-Edition.pdf?MOD=AJPERES&CVID=llwwdji>

International Finance Corporation, www.ifc.org

World Bank, www.worldbank.org

[1] https://www.ifc.org/wps/wcm/connect/ce10199d-8386-40ed-b5e9-17fb3d7349ce/IFC_CaseStudy-Eurasia_wCover%235.pdf?MOD=AJPERES&CVID=maXHIW4

Revision #1

Created 13 December 2023 07:53:39 by Christian Nasulea

Updated 19 January 2024 10:15:18 by Christian Nasulea