

Exemple Pratique :

Recrutement vs.

Externalisation

Recrutement vs. Externalisation des Activités IT

Contexte

Le PDG d'une entreprise basée à Cluj-Napoca, Roumanie, envisage d'embaucher 10 nouveaux employés pour le département IT ou d'externaliser les activités IT à une société spécialisée dans la même ville. Cette étude de cas fournit une comparaison détaillée, incluant tous les calculs nécessaires relatifs aux salaires, aux coûts de recrutement et aux coûts d'externalisation, afin d'aider à prendre une décision éclairée.

Option 1 : Recruter 10 Nouveaux Employés IT

Coûts de Recrutement

1. **Publicité et Diffusion de l'Annonce :**

- Coût estimé : 1 500 RON par mois pour 3 mois = 4 500 RON

2. **Frais d'Agence de Recrutement :**

- Salaire moyen par employé IT : 80 000 RON par an
- Frais d'agence de recrutement : 15 % du salaire annuel
- Total des frais d'agence : 10 employés * 80 000 RON * 15 % = 120 000 RON

3. **Coûts Internes de Recrutement :**

- Salaire du personnel de recrutement : 6 000 RON par mois pour 2 recruteurs pour 3 mois = 36 000 RON

4. **Coûts d'Entretiens et d'Évaluations :**

- Coût par candidat : 500 RON
- En supposant 3 candidats par poste : 3 candidats * 10 postes * 500 RON = 15 000 RON

5. **Vérifications des Antécédents :**

- Coût par candidat : 300 RON
- Total pour 30 candidats : 30 * 300 RON = 9 000 RON

6. **Coûts de Formation :**

- Coût de formation par employé : 5 000 RON
- Total des coûts de formation : 10 * 5 000 RON = 50 000 RON

Coûts de Salaires et d'Emploi

1. **Salaire Brut :**

- Salaire annuel par employé : 80 000 RON
- Total des salaires annuels pour 10 employés : 10 * 80 000 RON = 800 000 RON

2. **Contributions Patronales :**

- Sécurité sociale (CAS) : 25 %
- Assurance maladie (CASS) : 10 %
- Total des contributions patronales : 35 %
- Total des contributions pour 10 employés : 800 000 RON * 35 % = 280 000 RON

3. **Avantages Sociaux Additionnels** (estimés à 10 % du salaire brut) :

- Total des avantages : 800 000 RON * 10 % = 80 000 RON

Coût Total pour le Recrutement

$$\begin{aligned} \text{Coûts de Recrutement} &= 4500 \text{ RON (Publicité)} + 120000 \text{ RON (Frais d'Agence)} + 36000 \text{ RON (Personnel de Recrutement)} \\ &+ 15000 \text{ RON (Entretiens)} + 9000 \text{ RON (Vérifications)} + 50000 \text{ RON (Formation)} \\ &= 234500 \text{ RON} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Coûts de Recrutement} &= 4\,500 \text{ RON (Publicité)} + 120\,000 \text{ RON (Frais d'Agence)} \\ &+ 36\,000 \text{ RON (Personnel de Recrutement)} + 15\,000 \text{ RON (Entretiens)} \\ &+ 9\,000 \text{ RON (Vérifications)} + 50\,000 \text{ RON (Formation)} = 234\,500 \text{ RON} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Total Salaires et Avantages} &= 800000 \text{ RON (Salaires)} + 280000 \text{ RON (Contributions)} + 80000 \text{ RON (Avantages)} \\ &= 1160000 \text{ RON} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Total Salaires et Avantages} &= 800\,000 \text{ RON (Salaires)} + 280\,000 \text{ RON (Contributions)} \\ &+ 80\,000 \text{ RON (Avantages)} = 1\,160\,000 \text{ RON} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Coût Total Annuel pour le Recrutement} &= 234500 \text{ RON (Coûts de Recrutement)} + 1160000 \text{ RON (Salaires et Avantages)} \\ &= 1394500 \text{ RON} \end{aligned}$$

$$\begin{aligned} \text{Coût Total Annuel pour le Recrutement} &= 234\,500 \text{ RON (Coûts de Recrutement)} \\ &+ 1\,160\,000 \text{ RON (Salaires et Avantages)} = 1\,394\,500 \text{ RON} \end{aligned}$$

Coût Total Annuel pour le Recrutement = 234 500 RON (Coûts de Recrutement) + 1 160 000 RON (Salaires et Avantages) = 1 394 500 RON

Option 2 : Externalisation des Activités IT

Coûts d'Externalisation

1. Frais de Contrat d'Externalisation :

- Coût moyen par spécialiste IT par an : 100 000 RON
- Total des coûts pour 10 spécialistes : $10 * 100\,000\text{ RON} = 1\,000\,000\text{ RON}$

2. Coûts de Gestion et de Coordination :

- Coûts de gestion (estimés à 5 % de la valeur du contrat) : $1\,000\,000\text{ RON} * 5\% = 50\,000\text{ RON}$

Coût Total pour l'Externalisation

Coût Total Annuel pour l'Externalisation = 1 000 000 RON (Frais de Contrat) + 50 000 RON (Coûts de Gestion) = 1 050 000 RON

$\text{Coût Total Annuel pour l'Externalisation} = 1\,000\,000\text{ RON (Frais de Contrat)} + 50\,000\text{ RON (Coûts de Gestion)} = 1\,050\,000\text{ RON}$

Comparaison et Conclusion

Recrutement de 10 Nouveaux Employés :

- Coût Total Annuel : 1 394 500 RON

Externalisation des Activités IT :

- Coût Total Annuel : 1 050 000 RON

En se basant sur les calculs, l'externalisation des activités IT à une société spécialisée à Cluj-Napoca semble être plus rentable que le recrutement de 10 nouveaux employés pour le département IT interne. Le coût total annuel pour l'externalisation est de 1 050 000 RON, comparé à 1 394 500 RON pour le recrutement, ce qui entraîne une économie de 344 500 RON.

La compagnie doit également prendre en compte des facteurs non financiers tels que le contrôle sur le travail, la qualité du service et la flexibilité. L'externalisation peut offrir des économies financières mais pourrait avoir des compromis en termes de contrôle et d'intégration avec les processus de l'entreprise.

Revision #2

Created 29 June 2024 18:50:01 by Christian Nasulea

Updated 29 June 2024 19:54:29 by Christian Nasulea