

Recrutement et Formation

Procédures de Recrutement

1. **Définition du Poste et Préparation de l'Annonce** La première étape consiste à définir le poste, les responsabilités, et les qualifications requises. Une description de poste détaillée est ensuite préparée pour attirer les candidats appropriés.
2. **Publicité et Diffusion de l'Annonce** L'annonce du poste est diffusée via divers canaux, tels que les sites d'emploi en ligne, les réseaux sociaux, les agences de recrutement, et parfois les journaux. Les coûts varient en fonction des plateformes utilisées et de la durée de la campagne publicitaire.
3. **Réception et Tri des Candidatures** Les candidatures sont reçues, triées, et évaluées. Les recruteurs passent en revue les CV et les lettres de motivation pour sélectionner les candidats à interviewer.
4. **Entretiens de Sélection** Les candidats sélectionnés sont invités à des entretiens, qui peuvent inclure des entretiens téléphoniques, des entretiens en personne, et des tests de compétences. Cette étape peut nécessiter plusieurs séries d'entretiens.
5. **Vérification des Références et Antécédents** Les références des candidats finaux sont vérifiées pour s'assurer de leur adéquation au poste. Des vérifications des antécédents peuvent également être effectuées.
6. **Offre d'Emploi et Négociation** Une offre d'emploi est faite au candidat sélectionné. Les conditions de l'emploi, y compris le salaire et les avantages, peuvent nécessiter des négociations.
7. **Intégration et Formation** Une fois l'offre acceptée, le nouvel employé est intégré dans l'entreprise et reçoit une formation initiale pour se familiariser avec les processus et les systèmes de l'entreprise.

Coûts Totaux de Recrutement

Les coûts de recrutement peuvent être divisés en plusieurs catégories :

1. **Publicité pour les Postes Vacants**
 - **Sites d'emploi en ligne** : 300 à 1 000 RON par mois par site.
 - **Réseaux sociaux et annonces sponsorisées** : 500 à 2 000 RON par campagne.
 - **Agences de recrutement** : 10 % à 20 % du salaire annuel brut de l'employé recruté.
2. **Salaires des Recruteurs Internes**

- Salaire moyen d'un recruteur interne : 3 000 à 8 000 RON par mois.

3. Coûts d'Entretiens

- Temps des recruteurs et des managers pour mener les entretiens : 1 000 à 3 000 RON par candidat, en fonction du nombre d'entretiens et des niveaux hiérarchiques impliqués.

4. Vérification des Références et Antécédents

- Coût de la vérification des antécédents : 100 à 500 RON par candidat.

5. Coûts de Formation Initiale

- Formation interne : 1 000 à 5 000 RON par employé, en fonction de la complexité du poste et de la durée de la formation.

Exemple de Calcul Pratique

Prenons un exemple pour une entreprise qui recrute 5 nouveaux employés avec un salaire annuel moyen de 50 000 RON.

1. Publicité pour les Postes Vacants :

$1000\text{RON}(\text{sites d'emploi}) + 1500\text{RON}(\text{réseaux sociaux}) \times 3\text{mois} = 7500\text{RON}$
 $1000\text{RON}(\text{sites d'emploi}) + 1500\text{RON}(\text{réseaux sociaux}) \times 3\text{mois} = 7500\text{RON}$

2. Frais de Recrutement via Agence : $15\% \times 50000\text{RON} \times 5 = 37500\text{RON}$

3. Salaires des Recruteurs : $5000\text{RON}(\text{moyenne}) \times 2\text{recruteurs} \times 3\text{mois} = 30000\text{RON}$

4. Coûts d'Entretiens : $2000\text{RON}(\text{moyenne}) \times 5\text{candidats} = 10000\text{RON}$

5. Vérification des Références et Antécédents :

$300\text{RON}(\text{moyenne}) \times 5\text{candidats} = 1500\text{RON}$
 $300\text{RON}(\text{moyenne}) \times 5\text{candidats} = 1500\text{RON}$

6. Coûts de Formation Initiale : $3000\text{RON}(\text{moyenne}) \times 5\text{employés} = 15000\text{RON}$

Total des Coûts de Recrutement

$7500\text{RON}(\text{Publicité}) + 37500\text{RON}(\text{Frais de Recrutement}) + 30000\text{RON}(\text{Salaires des Recruteurs}) + 10000\text{RON}(\text{Entretiens}) + 1500\text{RON}(\text{Vé rifications}) + 15000\text{RON}(\text{Formation}) = 101500\text{RON}$
 $7500\text{RON}(\text{Publicité}) + 37500\text{RON}(\text{Frais de Recrutement}) + 30000\text{RON}(\text{Salaires des$

Recruteurs}) + 10 000 RON (\text{Entretiens}) + 1 500 RON (\text{Vérifications}) + 15 000 RON (\text{Formation}) = 101 500 RON
7500RON(Publicité)+37500RON(Frais de Recrutement)+30000 RON(Salaires des Recruteurs)+10000RON(Entretiens)+1500RON(Ve´rifications)+15000RON(Formation)=101500RON

Revision #2

Created 29 June 2024 18:45:16 by Christian Nasulea

Updated 29 June 2024 18:46:25 by Christian Nasulea